

REDEGJØRELSE ETTER ÅPENHETSLOVEN

Jenssen Mobility AS

Rapportering i henhold til åpenhetsloven § 5

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2025.

Jenssen Mobility AS sin holdning til åpenhetsloven

Åpenhetsloven skal fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold (jf. åpenhetsloven § 1).

Jenssen Mobility AS markedsfører og utfører busstransport til private og offentlige aktører. Gjennom vårt eget bærekraftarbeid og som sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001 – og med arbeid etter ISO 39001 med sertifisering forventet i 2026 – jobber vi kontinuerlig sammen med våre kunder, leverandører, interesseparter og ansatte i tråd med vår policy: «Trygg, sikker og bærekraftig busstransport, hver dag!»

Vi stiller gjennom våre kontrakter og avtaler krav om aktivt arbeid med klima- og miljøtiltak, samt forventninger om at samtlige leverandører og samarbeidspartnere til enhver tid følger norske lover som sikrer anstendige arbeidsforhold.

1. Generell beskrivelse av virksomheten

Dette kapittelet beskriver hvordan virksomheten er organisert, hvilke produkter og tjenester vi tilbyr, hvilke markeder vi opererer i, og hvordan arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i interne retningslinjer og rutiner.

Organisering

Jenssen Mobility AS er organisert med daglig leder og et styre med overordnet ansvar for virksomhetens drift og for forankring av arbeidet etter åpenhetsloven. Det operative arbeidet er fordelt på funksjonene Operations, HR og MD (Managing Director), som har ansvar for henholdsvis drift, personal og kontrakts- og leverandørforvaltning. Styret er involvert i fastsettelse av retningslinjer og i den årlige gjennomgangen av aktsomhetsvurderingene.

Produkter og tjenester

Jenssen Mobility AS tilbyr busstransport og utarbeidelse av turer til private og offentlige aktører.

Geografisk område og marked

Jenssen Mobility AS er både leverandør og formidler av reiser og busstransport i Norge og deler av Europa. Vårt hovedområde er Østlandet.

Forankring i retningslinjer og rutiner

FNs bærekraftsmål er utgangspunktet for vårt eget arbeid med sosial bærekraft. Arbeidet med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i blant annet følgende:

- Sikre verdiskapning og skape helårslige arbeidsplasser
- Sikre mangfold i egen organisasjon og stor toleranse for ulike språk, kulturer og etnisiteter
- Likeverdig behandling av alle medarbeidere uavhengig av alder, kjønn, funksjonshemming, kulturell bakgrunn, religiøs tro eller seksuell orientering – både i rekrutteringsprosesser og gjennom hele arbeidsforholdet

- Integrering av utenlandske arbeidere
- Godkjent lærlingebedrift og samarbeid med NAV om tilrettelegging for ansatte med spesielle behov
- Krav om at alle ansatte og leverandører har godkjente arbeidsavtaler i tråd med gjeldende regelverk
- Etablering og vedlikehold av ISO 9001 og ISO 14001, samt arbeid etter ISO 39001 med sertifisering forventet i 2026

Slik arbeider vi med aktsomhetsvurderinger

Aktsomhetsvurderingene er en løpende og gjentakende prosess som forankres i styret og ledelsen. Styret fastsetter retningslinjer og gjennomgår risikobildet årlig, mens HR, Operations og MD utfører det praktiske arbeidet med kartlegging, oppfølging av leverandører og iverksetting av tiltak. Vi bygger på etablerte rutiner, kontraktsmaler og våre styringssystemer, og oppdaterer vurderingene ved endringer i drift, leverandørkjede eller risikobilde. Funn fra varslingskanaler og leverandørvalueringer inngår i grunnlaget for de løpende vurderingene.

Vi har etablert og tatt i bruk varslingskanaler og klagemekanismer som skal bidra til å avdekke eventuelle negative konsekvenser av vår virksomhet. Ansatte, leverandører og andre berørte kan melde fra om kritikkverdige forhold. Henvendelser og informasjonskrav etter åpenhetsloven kan rettes til e-post: post@jenssenmobility.no. Innkomne varsler følges opp av ansvarlig funksjon (HR/Operations) og inngår i grunnlaget for de løpende aktsomhetsvurderingene.

2. Funn – negative konsekvenser og vesentlig risiko

Aktsomhetsvurderingene tar utgangspunkt i negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som vi har forårsaket, bidratt til eller er direkte knyttet til gjennom egen virksomhet, leverandørkjeder og forretningspartnere. Nedenfor skiller vi mellom faktiske negative konsekvenser og vesentlig risiko for negative konsekvenser.

Faktiske negative konsekvenser

I redegjørelsesperioden har vi ikke avdekket alvorlige faktiske negative konsekvenser for menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet. Vi vurderer likevel følgende områder som relevante og under kontinuerlig oppfølging:

- **Avfall og miljø:** Faktisk, moderat negativ miljøpåvirkning knyttet til avfall fra drift, verksted og kontor. Omfanget vurderes som lavt, men påvirker potensielt mange i nærmiljøet.
- **Støy og lokal forurensning:** Faktisk påvirkning på lokalmiljø og naboer gjennom støy og utslipp fra busstrafikk.

Vesentlig risiko for negative konsekvenser

Følgende vurderes som de mest vesentlige risikoene for negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, vurdert ut fra alvorlighet og sannsynlighet:

- **Sosial dumping og arbeidsvilkår:** Risiko for uanstendige arbeidsforhold og sosial dumping ved bruk av innleide sjåførere, bemanning og underleverandører, dersom disse ikke har gyldige arbeidsavtaler og lønns- og arbeidsvilkår i tråd med norsk regelverk.
- **Manglende kontroll i leverandørkjeden:** Risiko knyttet til manglende forutsigbarhet og kontroll på underleverandørers etterlevelse av krav til arbeidsforhold.

- **Trafikksikkerhet og HMS:** Risiko for skade på passasjerer og ansatte ved utilstrekkelig vedlikehold, menneskelige feil eller teknisk svikt. Risikoene er prioritert ut fra hvor alvorlig påvirkningen er, hvor mange som berøres, og om en negativ påvirkning kan rettes opp. Prioriteringen fremgår av matrisen nedenfor.

Prioriteringsmatrise

Tema	Alvorlighet / påvirkning	Hvor mange berøres?	Kan rettes opp?	Prioritet
Arbeidsavtaler	Prioritert tema. Motarbeide sosial dumping.	Potensielt hele vår virksomhet	Ja	1
Kontrakter med underleverandører	Negativ påvirkning. Manglende forutsigbarhet og kontroll på egen virksomhet.	Egen og underleverandørers virksomhet	Ja	2
Avfallshåndtering	Negativ påvirkning på miljø. Faktisk, moderat negativ pga. lavt avfallsvolum.	Potensielt mange i nærmiljøet	Ja, direkte og indirekte	3

3. Tiltak og resultater

For å stanse faktiske negative konsekvenser og begrense vesentlig risiko har vi iverksatt og opprettholder følgende overordnede tiltak:

- Vedlikeholde robuste styringssystemer sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001, og arbeide etter ISO 39001 mot sertifisering i 2026
- Vedlikeholde en moderne og effektiv kjøretøyflåte
- Investere i teknologi og opplæring for å forbedre sikkerhet og effektivitet
- Overvåke regulatoriske endringer og sikre samsvar med regler, lover og retningslinjer
- Stille krav til leverandører og underleverandører
- Engasjere oss aktivt med og i lokalsamfunn og interesseparter

Tiltak og forventede resultater per tema

Tema	Tiltak	Forventet / oppnådd resultat	Ansvarlig
Arbeidsavtaler	Kort- og langsiktig strategi og oppfølging for alle nye ansatte. Erklæring i kontrakter med underleverandører om at de har gyldige arbeidskontrakter.	Redusert risiko for sosial dumping; tydeligere ansvar gjennom hele arbeidsforholdet.	HR
Kontrakter med underleverandører	Utarbeide/revidere kontraktsmaler med forpliktelser, arbeidsavtaler og krav etter gjeldende lover. Kontrakter på innleie av sjåførere, bemanning og busser. Kontraktsforvaltning og ansvarliggjøring av bestiller.	Bedre forutsigbarhet og kontroll i leverandørkjeden; krav til arbeidsforhold forankret i avtaleverket.	HR / MD
Avfallshåndtering	Kildesortering i buss, kontor, vaskehall og egen produksjon.	Redusert miljøpåvirkning fra	Operations / HR

Tema	Tiltak	Forventet / oppnådd resultat	Ansvarlig
	Systematisk avfallshåndtering og container for sortering. Resirkulering av gammelt utstyr. Krav til miljøvennlig emballasje og til at underleverandører kildesorterer.	drift; påvirkning av kunder og samarbeidspartnere i miljøvennlig retning.	

Gjennom proaktiv planlegging og kontinuerlig evaluering av risikobildet forbereder vi oss på og reduserer de negative konsekvensene knyttet til vår virksomhet.

Leverandørevaluering

Vi foretar systematiske leverandørevalueringer annethvert år i henhold til temaene i åpenhetsloven.

4. Våre verdier og samfunnsansvar

Arbeidet etter åpenhetsloven er en naturlig forlengelse av verdiene og det systematiske kvalitets-, miljø- og sikkerhetsarbeidet som ligger til grunn for hele virksomheten. Jenssen Mobility har levert persontransport siden 1977, og vår ledestjerne er «Trygt frem, trygt hjem» – trygghet, pålitelighet og bærekraft i alle ledd.

Systematisk styring – ISO 9001, ISO 14001 og ISO 39001

Vi er sertifisert etter ISO 9001 og ISO 14001, og arbeider etter ISO 39001 med sertifisering forventet i 2026. Standardene forplikter oss til kontinuerlig forbedring og dokumentert etterlevelse:

- **ISO 9001 (kvalitetsledelse):** sertifisert. Sikrer systematisk styring av kvalitet i alle våre prosesser og kontinuerlig forbedring av tjenestene.
- **ISO 14001 (miljøledelse):** sertifisert. Sikrer systematisk arbeid med å redusere miljøpåvirkningen fra vår virksomhet, blant annet gjennom avfallshåndtering, energi og innkjøp.
- **ISO 39001 (trafikksikkerhet):** vi arbeider etter standarden, med sertifisering forventet i 2026. Sikrer systematisk arbeid for å forebygge ulykker og ivareta sikkerheten til passasjerer, ansatte og medtrafikanter.

Sertifiseringene innebærer jevnlig interne og eksterne revisjoner, og gir oss et rammeverk for å følge opp også forholdene som omfattes av åpenhetsloven.

Miljø og bærekraft

Som en av regionens største turbussaktører har vi et tydelig ansvar for å redusere utslipp. Vi satser på nye, miljøvennlige kjøretøy, har tatt i bruk helelektriske busser og målretter investeringene mot en grønnere busspark. Vi har satt oss et mål om nullutslippsflåte innen 2030, og arbeider for å redusere klimaavtrykket uten å gå på kompromiss med komfort, sikkerhet eller kvalitet.

Beredskap og samfunnsoppdrag

«Trygt frem, trygt hjem» gjelder ikke bare i den daglige driften. Jenssen Mobility er en aktiv beredskapspartner og stiller opp når samfunnet trenger transport – for eksempel når togtrafikken stopper, ved ulykker eller når kommuner og myndigheter har behov for rask og pålitelig persontransport. Beredskapsarbeidet bygger på vår døgntkontinuerlige drift, dokumentert kompetanse gjennom ISO 9001 og ISO 14001 og vårt arbeid etter ISO 39001, og en moderne busspark, og er en sentral del av vårt samfunnsansvar.

Mennesker og lokalsamfunn

Vi vil være en arbeidsplass der sjåførene og medarbeiderne betyr noe, med et godt arbeidsmiljø, moderne kjøretøy og varierte oppdrag. Vi er godkjent lærlingebedrift, samarbeider med NAV om tilrettelegging, arbeider for mangfold og likeverdig behandling, og bidrar til lokalsamfunnet. Vi sponser en rekke idrettslag og utøvere, og vi deler ut refleksvester til barnehager for å bidra til økt trafikksikkerhet for de minste. Disse verdiene er styrende også for hvordan vi vurderer og prioriterer risiko knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Bransjesamarbeid og medlemskap

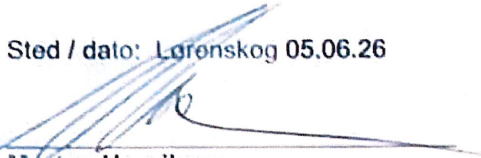
Vi er medlem av NHO Transport, bransje- og arbeidsgiverforeningen for transportnæringen, og er gjennom dette tilknyttet bransjens standarder, avtaleverk og oppfølging av seriøse arbeidsforhold. Vi deltar også i Grønt landtransportprogram, et samarbeid mellom næringsliv og myndigheter for å kutte klimautslipp fra landtransporten. Disse medlemskapene gir oss tilgang til kunnskap, samarbeid på tvers av bransjen og felles løsninger som støtter både vårt arbeid med anstendige arbeidsforhold og våre klima- og miljømål.

5. Offentliggjøring og signatur

Denne redegjørelsen oppdateres og offentliggjøres lett tilgjengelig på våre nettsider, jenssenmobility.no, innen 30. juni hvert år, og ellers ved vesentlige endringer i risikovurderingene. Vi har plikt til å svare på informasjonskrav vi mottar, og eventuelle spørsmål og informasjonskrav rettes til e-post: post@jenssenmobility.no.

Redegjørelsen er behandlet og underskrevet av styret i tråd med regnskapsloven § 3-5.

Sted / dato: Lørenskog 05.06.26


Morten Henriksen
Styrelleder


Frode Jenssen
General Manager / styremedlem


Tone Wåler
Styremedlem